



Kompetenzprofil Dr. Jürgen Freisl

„Der Mensch steht im Mittelpunkt“

Es geht nicht nur um das Meistern der sachlichen Herausforderungen, sondern auch um die Gestaltung der menschlichen Faktoren und der Beziehungen. Die Beratung versteht sich als Prozessbegleiter und Impulsgeber und unterstützt mit Hilfe zur Selbsthilfe, individuelle und praktische Lösungen zu entwickeln.



Promotion Ruhruniversität Bochum „Systemisches Management“ (Dr.-Ing.)

Studium Elektrotechnik Hochschule Kempten (Dipl.Ing. (FH))

Studium Ökonomie & Management TU Kaiserslautern (M.A.)

Berufsbegleitender Studiengang zum Coach ViBD®

Fernstudium Gesprächspsychologie Institut Kappel

Ausbildung als EFQM Seniorassessor, Trainer und Validator

Trainerausbildungen bei Zenger Miller, Roland Berger, Zink & Partner

Kompetenz und Erfahrung in Führung von Menschen und Teams

Führungskraft bei der Deutschen Telekom (Leiter Beschwerdemanagement, Leiter Managementstab, Assistent der Geschäftsleitung, Projektleiter, Senior Berater Inhouse Consulting, Trainer der Akademie für Führungskräfte der Deutschen Telekom)
500 **Seminare, Trainings** und **Workshops** mit 7.000 Teilnehmern (Mitarbeiter und Führungskräfte)

Lizensierter Trainer **EFQM** (J2E, L4E, C2E, ILEP-Assessorentraining)

Assessoren-Team-Leiter beim **Ludwig Erhard Preis** (Deutscher Excellence Preis),

Assessor beim **EFQM Excellence Award** (EEA)

Selbstständiger Management-Coach und **Berater** seit 1998

Internationale Erfahrungen: USA, England, Ungarn, Frankreich, Belgien, Niederlande

Veröffentlichungen

Buch „Management Excellence“ ISBN 978-3-00018957-9

Buch „Management und Führung 1“ ISBN 978-3-7664-9510-5

Buch „Management und Führung 3“ ISBN 978-3-7664-9578-5

Buch „Excellence-Handbuch“ ISBN 978-3-86329-452-6

Buch „Strategische Gesamtbanksteuerung“ ISBN 978-3-7664-9510-5

Buch „BURN IN“ ISBN 978-3-8442-9354-8

Fachartikel: Management Excellence, Wissensmanagement, EFQM, Coaching, Leitbild und Change, Managementsystem, Prozessmanagement, Systemisches Management, Personalentwicklung

Dissertation „Entwicklung eines systemischen Managementansatzes zur Bewertung von Wirkungszusammenhängen in unternehmerischen Strukturen mittels kausalanalytischer Methoden“