



## Kompetenzprofil Pit Rohwedder

Ich biete Ihnen ein breit aufgestelltes Ausbildungsspektrum und Erfahrungswissen aus der Persönlichkeits- und Sozialpsychologie, der Arbeits- und Organisationspsychologie, sowie der Pädagogik und der Systemtheorie.



### Coachingkompetenz und Erfahrungen in Systemischer Einzelberatung

- 1.) Ausbildung in **Systemischem Business Coaching** (Daimler CBP)
  - 2.) Ausbildung zum **Persönlichkeits – System – Interaktionsberater** (PSI Institut Zürich)
  - 3.) Fortbildung im **Zürcher Ressourcenmodell** (Zürich)
  - 4.) Weiterbildung in **Systemaufstellungen** nach Dr. Mahr (Mahrsysteme Würzburg)
- 5 Jahre Coachings von Führungskräften bis zur Ebene der Geschäftsführung bei Daimler Buses
  - 1 Jahr regelmäßige Coachings von Führungskräften in einem Klinikverbund zur Unterstützung in einem Kulturveränderungsprojekt
  - Seit 2015 Systemische Einzel- Paar- und Familienberatung mit Burn Out Patienten

### Kompetenz und Erfahrung für Kommunikation und Konfliktklärung

- 1.) Ausbildung in **Kommunikationspsychologie** (AWITT Uni Hamburg)
- 16 Jahre Beratungserfahrung in Kommunikationstrainings und in der Klärungshilfe bei Konflikten für Profit und Non Profit Unternehmen.

### Kompetenz und Erfahrung in Führung von Menschen und Teams

**Teamleiter** einer erlebnistherapeutischen Klinik

**Mitglied einer Geschäftsführung** eines mittelständischen Bildungsanbieters

**Ehemaliger Profibergführer**, Staatl. gepr. Berg und Skiführer (TU München)

### Kompetenz und Erfahrung in Organisationsentwicklung

- 1.) Ausbildung zum **Systemischen Organisationsberater** (WSFB Wiesbaden)
  - 2.) Ausbildung zum **Systemischen Strategieberater** (osb Wien)
- 5 Jahre hauptberuflich Personalentwicklung und Organisationsberatung bei Daimler Buses in Neu Ulm mit folgenden Schwerpunkten: Aufbau einer homogenen Führungskultur, Beratung und Begleitung in zahlreichen Change Projekten, Einführung von Lean Prozessen, Moderation von Tagungen, Klausuren, Teamentwicklungen und Work Shops.
  - Beratung diverser mittelständischer Unternehmer in Fragen der Personalentwicklung und in Fragen strategischer Ausrichtungen zur Sicherung der Zukunftsfähigkeit.

### Kompetenz und Erfahrung für Teamentwicklungen

- 1.) Fortbildung in **Ressourcen orientierter Teamentwicklung** nach G. Müller (München)
  - 2.) Fortbildung in **Organisationaler Gruppendynamik** (WSFB Wiesbaden)
  - 3.) Zusatzausbildung **Alpine Erlebnispädagogik** (Trägerverbund Gauting)
- 20 Jahre Erfahrung in der Begleitung von Teamentwicklungen und gruppendynamischen Prozessen im Profit und Non Profit Bereich
  - Handlungs- und erlebnisorientiertes Lernen (Indoor und Outdoor)